

Documenti Finali

Congressi Regionali ACS

2000 - 2001

INDICE

Association des Coopérateurs Salésiens
Congres Regional Afrique
de langue française, espagnole et portugaise et MADAGASCAR
Gbodjomé, Lomé, Togo, Africa, 15 - 20 Août 2000

Associazione Cooperatori Salesiani
Congresso Regionale Europa Centro-Est
Krakovia, Polonia, 19-23 Settembre 2000

Association of Salesian Cooperators
Second Indian Regional Congress
Calcutta, India, 3-6 October 2000

Asociacion de Cooperadores Salesianos
II Congreso Regional Pacifico Caribe Norte
Jarabacoa, 22-26 Noviembre 2000

Asociacion de Cooperadores Salesianos
II Congreso Regional Europa Oeste
Sevilla, España, 6-10 Diciembre 2000

Asociacion de Cooperadores Salesianos
II Congreso Regional Pacifico Caribe Sur
Cochabamba, Bolivia, 16 – 19 Diciembre del 2000

Associação dos Cooperadores Salesianos
II Congresso Região Brasil
Cachoeira do Campo, MG, Brasile, 23 – 25 de Março de 2001

Asociacion de Cooperadores Salesianos
II Congreso Regional America Cono Sur
Santiago de Chile, Chile, 29 de Marzo - 1 de Abril 2001

4th East Asia-Australia Congress of Salesian Cooperators
Cebu City, Philippines, April 5th – 8th, 2001

Associazione Cooperatori Salesiani
Congresso Regionale Italia - Medio Oriente
Roma, Italia, 27 Aprile - 1 Maggio 2001

Regional Congress for Anglofon Africa
Nairobi, 8-11 June 2001

English Speaking Regional Congress
Marian Shrine at Stony Point, NY 6-9 July 2001

Association des Coopérateurs Salésiens
CONGRES REGIONAL AFRIQUE
de langue française, espagnole et portugaise et MADAGASCAR
Gbodjomé, Lomé – Togo, 15 - 20 août 2000

QUELLE ASSOCIATION POUR LE DÉBUT DU TROISIÈME MILLÉNAIRE Autonomie dans la communion

DOCUMENT FINAL

➤ LE CONTEXTE

Notre Association opère en terre d'Afrique et Madagascar, riche de valeurs culturelles comme l'accueil, la joie, l'amabilité, le sens religieux..., dans laquelle les communautés chrétiennes sont engagées pour la promotion intégrale de la personne humaine. Nous assistons aussi à une évolution démocratique dans nos pays.

Cependant nous constatons qu'il y a aussi des limites telles que la perte des valeurs morales ou éthiques, les conséquences des conflits qui opposent les différentes ethnies dans un même pays, l'ingérence des pays étrangers pour leurs intérêts économiques.

Cet ensemble de situations entraîne des conséquences chez les jeunes et agit sur leur éducation : les enfants de la rue, la prostitution, la drogue, les enfants armés,...

➤ L'ASSOCIATION QUE NOUS VOULONS

L'Association se sent interpellée devant cette situation. Elle est encore assez jeune, sauf dans le cas de l'Afrique Centrale, et ressent le besoin de se consolider pour être fidèle à son identité et savoir répondre aux défis du milieu.

Nous croyons à une Association qui :

1. est appelée à devenir signe d'unité et de communion dans la richesse des différences culturelles ;
2. nous aide à grandir en profondeur dans notre vocation laïcale à travers une formation qui développe en nous les valeurs de notre spiritualité salésienne et les qualités requises pour lire les 'signes des temps' et pour réaliser notre mission apostolique et éducative ;
3. nous fait participer à l'ensemble des forces apostoliques fondées par Don Bosco avec une identité spécifique soutenue par une organisation gérée avec responsabilité ;
4. nous pousse à nous engager dans notre propre contexte familial, social et ecclésial pour être ensemble signes visibles du Royaume de Dieu.

➤ LIGNES D'ACTION POUR L'AVENIR

En conséquence nous nous engageons à:

1. Vivre nos rencontres dans un climat de famille, d'accueil réciproque, d'affection, d'attention à l'autre et de partage, et favoriser la communication aux différents niveaux ;
2. Consolider nos projets personnels de vie à travers une formation bien structurée au niveau de formateurs, de coopérateurs et d'aspirants ;
3. Prendre en charge l'animation de l'Association en faisant fonctionner efficacement les conseils locaux et provinciaux ;
4. Privilégier les initiatives adressées aux jeunes, surtout les plus démunis, dans le cadre d'un projet apostolique élaboré par l'Association.

Nous voudrions réaliser tout cela en communion avec les autres groupes de la Famille Salésienne en leur offrant notre engagement généreux en tant que laïcs et en leur demandant l'accompagnement fraternel.

Quale Associazione per il Terzo Millennio L'autonomia nella Comunione

DOCUMENTO FINALE

➤ LA SITUAZIONE DELL'ACS

1. Nella Regione

La situazione è molto diversa tra le nazioni, specialmente tra quelle dell'est e dell'ovest. Nello stesso tempo notiamo una convergenza di mentalità con una carica consumistica molto forte, che certamente non favorisce l'evangelizzazione.

2. Nella famiglia salesiana (SDB, FMA, ACS)

A riguardo della comunione e autonomia dell'ACS dentro la Famiglia Salesiana si sente una mancanza nella proposta della spiritualità salesiana e nella vocazione laicale.

In particolare:

- mancanza dei rapporti tra le comunità religiose SDB e FMA e l'ACS perché delle volte questo rapporto si riduce al rapporto con il Delegato o la Delegata
- bisogno di una preparazione più competente nel campo della formazione da parte dei religiosi per venire incontro alla voglia di formazione di tutti i Cooperatori e per arrivare ad avere dei laici competenti per animare la formazione.

Tutto ciò portano ad un scarso protagonismo da parte dei cooperatori stessi.

3. Nell'ACS

- in diversi posti emerge la difficoltà di legarsi all'ACS con la Promessa,
- bisogno di essere maggiormente presenti da laici nella vita sociale e non limitarsi soltanto nelle opere ecclesiali e salesiane
- la situazione economica

➤ LE SFIDE

1. Capire bene il piano originale di Don Bosco per i Cooperatori.

- a riguardo della vocazione personale laicale nello spirito salesiano,
- a riguardo dell'identità dell'ACS come Associazione e non come movimento ecclesiale.

2. Rinforzare l'impegno del Cooperatore.

- a livello della formazione: aumentare il numero dei Cooperatori capaci di portare avanti il progetto della formazione
- migliorare la solidarietà e l'autonomia a livello economico
- migliorare la comunione in modo tale che i rapporti tra SDB, FMA e ACS diventino sempre di più corresponsabili

3. Riscoprire il valore della Promessa.

➤ LINEE OPERATIVE

1. Partecipare in modo attivo nella comunità educativo-pastorale a tutti i livelli ed elaborare dei progetti insieme SDB, FMA e ACS.

2. Creare delle attività, a iniziativa degli SDB, delle FMA e dell'ACS, per promuovere insieme un approfondimento della spiritualità salesiana e un cambio di mentalità in relazione al progetto originario di Don Bosco fondatore.

3. Promuovere la vocazione specifica del Cooperatore e della Cooperatrice tra i giovani, le giovani coppie e le famiglie.

4. Sensibilizzare i Cooperatori sui problemi sociali mondiali, nazionali e locali, perché possano incidere apostolicamente nel campo sociale.

5. Elaborare e promuovere dei sussidi sulla spiritualità salesiana laicale per la formazione dell'identità specifica dei Cooperatori.

6. Promuovere la comunione e la fecondità apostolica dell'ACS attraverso una comunicazione e uno scambio più intenso delle esperienze a livello internazionale (internet, incontri ...).

7. Rinnovare la capacità dei Cooperatori di affrontare le diverse situazioni dei giovani contemporanei secondo il Sistema Preventivo.

Association of Salesian Cooperators
 Second Indian Regional Congress
 Calcutta, 3-6 October 2000

WHAT SORT OF ASSOCIATION DO WE WANT TO BEGIN THE THIRD MILLENNIUM? AUTONOMY IN COMMUNION

FINAL DOCUMENT¹

➤ THE CONTEXT

Our Association in India is situated in the midst of a large mass of young people and adults with their families. This is a potential for future development and growth. Progress in technology and communication brings us ever closer to the people of our nation and the entire world.

This land of ours, with its variety of languages, historical and cultural richness, has always nurtured a deep religious sense and a yearning for spiritual fulfilment. The Catholics in India today are searching for "new ways of being Church". We, the Association of Salesian Cooperators, too, are in a process of discovering new ways of responding to the real needs of the Family, Society and the Church.

These positive signs, are marred in various ways by the spectre of widespread poverty and illiteracy aggravated by the fact that over 60% of children drop out of school. The situation is worsened by exploitation, globalisation, child labour, children used in drug trafficking, unorganised labour, educated unemployed youth, victimisation of women, and discrimination based on gender, caste and religion.

➤ THE ASSOCIATION WE ENVISION FOR THE NEW MILLENNIUM

In the present situation, we the Co-operators, along with our SDB and FMA delegates, want to give a new thrust to our Association and make it a congenial environment of Salesian experience and an effective instrument of involvement in society.

- Being aware of the gift of our vocation we want to make it grow to its fullness and make ourselves a gift to the Society, Church and the Salesian Family.
- We take responsibility for our training.

¹ **N.B.** At least every two years we will evaluate this action plan. This will be carried out by the Regional/National Conference.

- We foster a profound experience of communion among ourselves by mutual acceptance, appreciation and responsible choices.
- We motivate ourselves through appropriate and continued training as an essential basis for realising our true autonomy.
- We, in turn, enrich the Salesian Family with our specific lay characteristic.
- In our ministry to the young, we will heighten our ability to share in planning and decision making.
- For the common good of the society we will involve ourselves in the socio-political sphere, thus becoming ever more visible signs of the Father's love.
- We uphold human rights in all situations. We do this because we are convinced of the dignity of every person.

➤ **LINES OF ACTION**

As a consequence of this, helped by the delegates, we pledge ourselves:

1. To create in all our centres a genuine Salesian atmosphere:

- a. we welcome all, uphold their dignity and help them in their journey towards wholeness and holiness.
- b. each one will take responsibility for his/her interpersonal, spiritual and organisational training.
- c. at all levels we promote a genuine solidarity and a generous sharing, especially in financial matters.
- d. among leaders, both religious and lay, we promote constant communion, coresponsibility and collaboration.

2. To create and realize a training plan:

- a. to rediscover our responsibility for the gift of our divine vocation and make it bear fruit.
- b. to become experts in animating our Association in all respects: spiritual, formative and apostolic.
- c. to acquire the ability to plan and organise concrete initiatives for evangelisation and the growth of the human person. We do so in all situations in communion with the rest of the Salesian Family.

3. To involve ourselves effectively and collectively in order:

- a. to reduce school drop-outs.
- b. to develop in young people an awareness of minority rights and of fundamental human rights.
- c. to take a stand against the exploitation of women and children.
- d. to initiate strategies for a relevant ministry in favour of the young at risk.

A KEENLY FELT DESIRE:

... To revamp the two Regional Conferences (South and north) and eventually work towards a deeper collaboration between them at national level. Fr. Louis, the National Delegate, will take up this matter with the Provincials.

Asociación de Cooperadores Salesianos
II Congreso Regional Pacífico Caribe Norte
Jarabacoa, 22-26 noviembre 2000
República Dominicana

QUE ASOCIACIÓN PARA EL COMIENZO DEL TERCER MILENIO?

DOCUMENTO FINAL

➤ CONTEXTO

Nuestra Región Pacífico – Caribe Norte está compuesta por 6 Inspectorías, comprendidas en 11 naciones (México – Haití – El Salvador – Panamá – Honduras – Nicaragua – Costa Rica – Guatemala – Cuba – Puerto Rico – República Dominicana) con un total de 105 Centros Locales para un número de 1,290 cooperadores y 537 aspirantes.

Nuestra Región presenta rasgos culturales muy característicos. Una Región con una diversidad extraordinaria de riquezas y valores, en la búsqueda de la integración sociopolítica, económica. Una Región con una riqueza autóctona con profundos valores éticos y morales. Una Región que anhela alcanzar los medios necesarios para lograr pueblos donde la igualdad, la solidaridad, la paz y el respeto a la vida, sean banderas que se enarboleden como signos de desarrollo más visibles.

Se constata de modo progresivo, una Iglesia cada vez más comprometida con esta realidad. Una Iglesia que quiere asumir su rol, su compromiso en la promoción integral de la persona, en la inculturación de los valores evangélicos, en el establecimiento definitivo de una cultura de la vida como antesala de la tan anhelada civilización del amor.

No obstante, se presentan signos de una situación inquietante: un afán desmedido de riqueza, la búsqueda de placer a todos los niveles, una pobreza creciente, un marcado deterioro de los servicios públicos fundamentales, etc. lo que conlleva a que nuestros destinatarios preferenciales: niños y jóvenes sean los más afectados, llegando a límites de sumo cuidado: drogas, violencia juvenil, niños de la calle, explotación sexual, etc.

➤ LA ASOCIACIÓN QUE QUEREMOS

La Asociación quiere responder a esta realidad asumiendo con autenticidad su misión en el campo social y eclesial, con la riqueza de nuestro carisma y en comunión con los demás grupos de la Familia Salesiana, con una asociación orgánica, dinámica, viva. Nuestra

Asociación en la Región está en camino de crecimiento. Algunos elementos fundamentales, nos retan a proyectar una asociación:

1. que logre una mayor identidad promoviendo con dinamismo y convicción un fuerte sentido de pertenencia;
2. que asuma su misión con una mayor incidencia social desde el compromiso con iniciativas visibles que respondan a los problemas sociales más fundamentales;
3. que promueva el protagonismo entre sus asociados con una fuerte convicción vocacional como respuesta al llamado de Dios;
4. que promueve una estructura abierta, favoreciendo la apertura a los cambios sociales, eclesiales, que requieren de nuevas presencias;
5. que participa en movimientos culturales favoreciendo la defensa de la vida en todas sus manifestaciones y estructuras;
6. que tenga cooperadores trabajando a tiempo completo en la tarea de animación en la búsqueda de los elementos que promueven nuestra salesianidad;
7. que sistematice y comunique su experiencia desde una comunicación real y efectiva, para compartir iniciativas de estilo y de trabajo;
8. que haga funcionar el manual para los responsables con criterios claros que favorecen el asumir el rol correspondiente.

➤ LINEAS DE ACCION

Campo asociativo:

1. Favorecer una comunicación más eficiente desde la utilización de los medios y canales a nuestro alcance para lograr una mayor integración de los miembros de la Asociación.
2. Mantener y evaluar el nivel de formación orgánica e integral para asegurar un mayor compromiso y sentido de pertenencia a la asociación, y tener cooperadores más fieles.
3. Definir planes económicos con vistas a consolidar los bienes de la Asociación (locales, infraestructuras) fijando fuentes de financiamientos que permitan realizar el trabajo apostólico dentro de la misma.

Campo social:

1. Involucrar a la ACS en proyectos significativos relacionado con los derechos humanos: vida, libertad, familia, educación y salud, para encarar las realidades de la pobreza y la marginación.

Campo eclesial:

1. Participar más activamente en la vida de la Iglesia local, desde el testimonio personal y la riqueza del carisma salesiano, para contribuir con más audacia en la construcción del Reino de Dios.

Campo salesiano

1. Potenciar la comunión, la comunicación y la participación con los otros grupos de la Familia Salesiana, manteniendo una autonomía responsable, en obras que respondan a las necesidades de los diversos lugares, para lograr una mayor acción apostólica y una actividad misionera según el proyecto de Don Bosco.

Allegato**➤ MODIFICACIONES DOCUMENTO FINAL****Campo eclesial:**

Cambiar la palabra audacia por eficiente o eficiencia.

CONTEXTO

Valores éticos y morales??? ¿No es una redundancia?

Principios profundos éticos y morales: debe modificarse en cuanto que es contradictorio al párrafo inferior (al mismo documento)

Siento que se debe incrementar el aspecto espiritual y religioso

Movimientos culturales favoreciendo la defensa de la vida??? ¿No haría falta una palabra más abierta como social?

Campo social:

Está faltando una asociación que forme agentes críticos frente a los MCS

Al hablar de problemas sociales se debe especificar campos: por ejemplo, político, legislativo, medios de comunicación social (MCS).

Agregar además de social, pastoral.

ASOCIACIÓN QUE QUEREMOS

A tiempo completo en la animación, no se puede según nuestra realidad seglar trabajar a tiempo completo por trabajo, familia, otros.

Que se abran centros fuera de la obra salesiana, siendo estos algo importante para hacer realidad el proyecto de Don Bosco.

CAMPO ECLESIAL

Especificar que tenemos que extender nuestra misión aunque no sea en obras de SDB y FMA.

CAMPO ASOCIATIVO

Definir planes económicos....

... que permitan llevar adelante con eficacia los proyectos apostólicos de la misma. (Dentro de la misma suena como que el apostolado se realiza para la asociación)

CAMPO SOCIAL

No se incluye legislación y medios de comunicación social

Agregar: campos de los medios de la comunicación social

COMUNICACION

No solo para la integración sino dinamizar la actividad de los CCSS.

Asociación de Cooperadores Salesianos
 II Congreso Regional Europa Oeste
 Sevilla, 6-10 diciembre 2000

“SER, VIVIR Y TRABAJAR COMO ASOCIACIÓN”

DOCUMENTO FINAL

➤ RETO 1

Profundizar, asumir y vivir la relación existente entre el Sentido Personal de la Vocación de Cooperador Salesiano y el sentido de pertenencia a la Asociación

• LÍNEAS DE ACCIÓN

Desde la Inspectoría:

- a. Elaborando e incluyendo materiales de formación en el ámbito inspectorial y nacional, especialmente en la inicial, que ayuden a vivir el sentido de pertenencia como consecuencia del proceso de discernimiento vocacional
- b. Fomentando la renovación periódica de la Promesa como cauce de mantenimiento del Sentido de Pertenencia a la Asociación para revitalizar la vocación personal y comunitaria.
- c. Potenciando todo tipo de encuentros entre Cooperadores, tanto Inspectoriales como Nacionales.

Sugerencias:

Desde el Centro:

- a. Potenciando la celebración de la Promesa como un testimonio significativo de la vocación del Cooperador.
- b. Favoreciendo encuentros de formación, celebraciones y apostolados comunes a Centros próximos o que se encuentren en la misma zona de influencia.

Desde lo personal:

- a. Actuando como Cooperadores Salesianos en todos nuestros compromisos.
- b. Estar disponibles para asumir los compromisos que desde la Asociación se le propongan al Cooperador Salesiano como prioritarios.
- c. Participar activamente en los diferentes momentos que propone la Asociación (reuniones de grupos, encuentros, retiros de centro...).

➤ RETO 2

Potenciar el crecimiento del Centro como Comunidad Cristiana viviendo la identidad laical salesiana

• LÍNEAS DE ACCIÓN

Desde la Inspectoría:

- a. Ofreciendo a los centros subsidios que favorezcan momentos de comunicación, de oración y de reflexión común

Sugerencias:

Desde el Centro:

- a. Cuidando y alimentando la unión entre los miembros de nuestros Centros provocando los momentos lúdicos, de comunicación, de oración y de reflexión común
- b. Elaborando los Proyectos de Centro considerando los Proyectos Inspectoriales y los proyectos personales
- c. Facilitando los medios adecuados para conservar la memoria histórica del Centro

Desde lo personal:

- a. Viviendo el encuentro con Dios desde la experiencia personal a través de la oración, de la Palabra y de la comunicación celebrativa con los demás miembros del Centro
- b. Elaborando, presentando y compartiendo los Proyectos de Vida Personales
- c. Aprovechando las celebraciones, cursillos, retiros, ejercicios espirituales ..., que el Centro, la Inspectoría o la Iglesia diocesana nos propone

➤ RETO 3

Cuidar la formación, tanto inicial como permanente, para que sea un elemento imprescindible de crecimiento vocacional y que nos sirva para captar las realidades específicas de nuestro entorno (culturales, política, asociativas, ...)

• LÍNEAS DE ACCIÓN

Desde la Inspectoría:

- a. Promocionando jornadas de Formación de Formadores, Animadores y Responsables que nos capaciten para dar un servicio de calidad a la Asociación
- b. Elaborando y proponiendo materiales y guías de formación adecuados para los campos de animación de la Asociación
- c. Adecuando la formación de los Cooperadores, tanto inicial como permanente, a las nuevas exigencias que impone la sociedad, de modo que nos capacite para dar testimonio y razón de nuestra Fe
- d. Incluyendo en los planes de formación inicial y permanente, temas específicos acerca del carácter apostólico de nuestra asociación sobre los problemas de la Marginación y la Pobreza

- e. Poniendo en marcha, allá donde no exista, la vocalía de formación escogiendo responsables a nivel local e inspectorial

Sugerencias:

Desde el Centro:

- a. Creando medios para que todos los Cooperadores Salesianos puedan participar en las diferentes ofertas de formación propuestas a cualquier nivel y desde cualquier ámbito
- b. Potenciando y apoyando la participación de los Cooperadores en experiencias formativas de la Asociación, de la Familia Salesiana y de la Iglesia
- c. Organizando grupos de reflexión y apostolado en la formación permanente diseñados de acuerdo a los intereses comunes: misión, experiencias, comunicación, ...

Desde lo personal:

- a. Siguiendo la Formación Permanente como un medio para enriquecer nuestra vocación de Cooperador
- b. Participando, según nuestras posibilidades, en cursos de Teología, de Pastoral y de formación en diversos campos al servicio de la misión

➤ RETO 4

Dotar a la Asociación de Cooperadores de los medios económicos necesarios para su autonomía financiera

- **LÍNEAS DE ACCIÓN**

Desde la Inspectoría:

- a. Creando y manteniendo un fondo económico de solidaridad inspectorial destinado a las iniciativas apostólicas propuestas por la Asociación
- b. Dotándonos de recursos económicos suficientes para la autogestión económica extendiendo la solidaridad entre todos los miembros de la Inspectoría

Sugerencias:

Desde el Centro:

- a. Dotándonos de recursos económicos suficientes para la autogestión económica extendiendo la solidaridad entre todos los miembros del Centro
- b. Extendiendo entre los Cooperadores del Centro, la necesidad de disponer de obras propias y contribuir a su sostenimiento
- c. Aprovechando y optimizando los recursos económicos que habilitan los organismos públicos y privados para subvenciones de obras y proyectos
- d. Elaborando, allá donde no se hagan, presupuestos y balances económicos que cubran las necesidades de animación y misión del Centro

Desde lo personal:

- a. Asumiendo que nuestra pertenencia a la Asociación de Cooperadores implica una exigencia económica
- b. Reflexionando sobre la necesidad que tenemos para contribuir al sostenimiento de las Obras Propias que la Asociación tenga o deba tener

➤ RETO 5

Potenciar las estructuras de animación ya existentes con el objetivo de lograr la autonomía

• LÍNEAS DE ACCIÓN

Desde la Inspectoría:

- a. Elaborando un plan estratégico a nivel inspectorial para descubrir y conocer las cualidades de los Cooperadores y preparar a las personas que van a ocupar cargos de servicio en la Asociación
- b. Elaborando guías y materiales de estudio específicos que ayuden a entender y profundizar en el sentido de la autonomía asociativa y utilizando los ya existentes

Sugerencias:

Desde el Centro:

- a. Periodicidad en los puestos de servicio, no superando nunca los seis años de permanencia en los mismos
- b. Formando a los Cooperadores para asumir tareas de servicio a la Asociación
- c. Logrando que los Consejos Locales realicen sus funciones de forma plena
- d. Elaborando proyectos con prioridades específicas de animación

Desde lo personal:

- a. Estando disponibles para el servicio a la Asociación a nivel local, inspectorial, nacional y regional
- b. Formándonos responsablemente para asumir tareas de servicio dentro de la Asociación

➤ RETO 6

Profundizar y vivir la dimensión comunitaria de la misión apostólica

• LÍNEAS DE ACCIÓN

Desde la Inspectoría:

- a. Elaborando el Proyecto Pastoral y Apostólico de cada Inspectoría en el que figuren las necesidades apostólicas de las zonas y las realidades en las que los Cooperadores se encuentran comprometidos.
- b. Estudiando desde el Consejo Inspectorial y apoyando, si procede, los proyectos presentados por los Centros cuando éstos lo pidan por falta de recursos económicos, materiales, humanos...

Sugerencias:**Desde el Centro:**

- a. En las zonas en que existe más de un centro de Cooperadores, revitalizando el valor apostólico de la misma y coordinando el trabajo de los centros, con el objetivo de que la presencia de los Cooperadores sea considerada como acción de la Asociación en la zona.
- b. Promoviendo iniciativas que ayuden a que los Cooperadores no se sientan aislados en su actividad apostólica.
- c. Coordinando desde el Consejo Local la respuesta apostólica de los Cooperadores del Centro.
- d. Participando como centro en un proyecto apostólico común.

Desde lo personal:

- a. Estableciendo vínculos para que seamos capaces de ser y sentirnos enviados por la Asociación.
- b. Estando disponibles para lo que la Asociación de Cooperadores pueda necesitar de cada uno de nosotros.
- c. Mostrando interés y apoyo por los diferentes campos de misión en los que los hermanos se encuentran trabajando.
- d. Reflexionando y viviendo el sentido de responsabilidad para el servicio del compromiso apostólico.

➤ RETO 7

Dar respuesta, como Asociación, ante los retos que la sociedad actual nos presenta, en la Iglesia y en comunión con la Familia Salesiana

• LÍNEAS DE ACCIÓN**Desde la Inspectoría:**

- a. Atendiendo, en la medida de lo posible, como Asociación los requerimientos o necesidades apostólicas que desde otras ramas de la Familia Salesiana se dirijan a la Asociación
- b. Elaborando orientaciones concretas respecto a la relación con movimientos eclesiales y otros organismos sociales y civiles (presencias, prioridades, criterios, ...)
- c. Potenciando la implicación de Cooperadores Salesianos en las actividades apostólicas a favor de los más marginados de nuestra sociedad
- d. Pronunciándonos como Asociación ante situaciones concretas de nuestro entorno y animando a manifestarnos a favor de la justicia, la paz y la solidaridad
- e. Creando las estructuras necesarias para poder asumir nuevas obras propias y potenciar las ya existentes
- f. Favoreciendo la coordinación entre los grupos de la Familia Salesiana
- g. Definiendo la identidad de la Asociación de Cooperadores ante los demás miembros de la Familia Salesiana

Sugerencias:**Desde el Centro:**

- a. Revisando y planteando la Coordinación entre los grupos de la Familia Salesiana en el ámbito de la Obra Salesiana de la zona en la cual el Centro se encuentra situado
- b. Atendiendo, en la medida de lo posible, como Asociación los requerimientos o necesidades apostólicas que desde otras ramas de la Familia Salesiana se dirijan a la Asociación
- c. Participando en las iniciativas que proponen las Diócesis, parroquias y movimientos eclesiales y colaborando activamente en sus Proyectos Pastorales. Especialmente en lo referente a los jóvenes y a los ambientes de marginación.
- d. Reflexionando sobre el papel de los Cooperadores en la sociedad actual, la realidad social de su entorno y las posibilidades de implicación del Centro

Desde lo personal:

- a. Organizando y participando en jornadas formativas, celebrativas y lúdicas conjuntas de la Obra Salesiana
- b. Estando abiertos a las necesidades que la Familia Salesiana puede tener de nosotros para llevar a cabo su misión
- c. Participando en las estructuras sociales y eclesiales, principalmente en los ambientes de Juventud y Marginación
- d. Sintiéndonos Iglesia desde el testimonio de vida y la apertura, con espíritu ecuménico, a otras personas y grupos, especialmente, a los jóvenes y necesitados.
- e. Conociendo y madurando los aspectos básicos de nuestro contexto social
- f. Desarrollando en los diferentes ambientes de vida y trabajo, un verdadero testimonio de las bienaventuranzas que se exprese de manera concreta con su participación activa en asociaciones de diferente carácter: cultural, social, vecinal, laboral, político, ...

➤ RETO 8

Potenciar nuestro compromiso apostólico, en nuestros ámbitos pastorales, entre aquellos destinatarios especialmente sensibles a nuestra propuesta vocacional

• LÍNEAS DE ACCIÓN**Desde la Inspectoría:**

1. Dirigiendo acciones concretas de Promoción vocacional en los ambientes de la Pastoral Juvenil, coordinando sus esfuerzos con los responsables de esas áreas, dentro de un plan conjunto de animación inspectorial.
2. Cuidando el momento de la presentación de la vocación, utilizando los medios adecuados.

Sugerencias:**Desde el Centro:**

- a. Siguiendo fraternalmente a los Cooperadores mayores o enfermos para facilitarles la vivencia de la Vocación en tales circunstancias.
- b. Siguiendo y animando a los Cooperadores alejados del centro.

- c. Trabajando conjuntamente como Familia Salesiana (planes conjuntos específicos, ...).

Desde lo personal:

- a. Participando en la animación de actividades de catecumenado juvenil y promoción vocacional.
- b. Siendo testimonio de nuestra vocación personal y asociativa en los diferentes grupos de la Familia Salesiana.
- c. Estando presentes tanto en la Pastoral Juvenil como en la de Adultos y en la Familiar.

Asociación de Cooperadores salesianos
II Congreso Regional Pacífico Caribe Sur
Cochabamba, Bolivia, 16 – 19 Diciembre del 2000

LA ASOCIACIÓN PARA EL TERCER MILENIO

DOCUMENTO FINAL

➤ ANTECEDENTES

La Región Pacífico Caribe Sur está conformada por los cinco países bolivarianos: Bolivia, Colombia, Ecuador, Perú y Venezuela.

Los países presentan una realidad socio – económica, moral y política muy compleja, debido especialmente a la implementación de un esquema neoliberal en sus respectivos gobiernos, donde prima la competitividad que enriquece a los más ricos y empobrece más a los pobres, gobiernos con un alto grado de corrupción y explotación, haciendo que sean unos pocos los que disfruten de las riquezas. Por otro lado está la problemática que trae consigo el narcotráfico; el caos provocado por la acción de grupos al margen de la ley que generan violencia y terror y que ha desplazado a poblaciones enteras. Otro de los factores es la migración generada por la falta de oportunidades para el desarrollo de las personas en sus lugares de origen, generando la desintegración del núcleo fundamental de la sociedad que es la Familia. Todo esto afecta a nuestros destinatarios preferenciales.

No obstante se constata que existe en nuestros pueblos valores que lo impulsan a emprender diariamente la lucha por el trabajo con solidaridad y deseo constante por buscar la superación con la finalidad de tener una sociedad libre que trabaje por la justicia, la igualdad de oportunidades, la paz y el respeto por la vida.

La Región posee una diversidad extraordinaria de riquezas humanas, naturales y culturales, posibilitando su crecimiento en todos los niveles.

Dentro de este contexto, la Asociación de Cooperadores Salesianos ha venido trabajando en aspectos como identidad, organización, comunicación y misión, buscando dar una respuesta a los retos que supone esta realidad.

➤ DIAGNÓSTICO

Reunidos en la ciudad de Cochabamba - Bolivia, los Cooperadores Salesianos de la región Pacífico Caribe Sur, luego de un análisis profundo y de la evaluación realizada por cada

una de las inspectorías que la conforman, han determinado las fortalezas y debilidades de la Región.

FORTALEZAS

- a. El Cooperador de la Región ha crecido en identidad, asume y participa de la misma Misión Salesiana.
- b. Acompañamiento y animación efectiva de los Salesianos de Don Bosco (SDB) e Hijas de María Auxiliadora (FMA), respetando la identidad propia de cada grupo.
- c. Existencia de documentos oficiales para afianzar los procesos formativos
- d. Crecimiento en los apostolados animados por Cooperadores, en lugares donde no existe la presencia de SDB ni FMA.
- e. Integración y corresponsabilidad en la vida de la Familia Salesiana.
- f. Crecimiento de centros con presencia de jóvenes comprometidos que ven como una opción de vida el SER COOPERADOR.

DEBILIDADES

- a. Falta de planes de formación inicial y permanente
- b. Falta de conciencia del rol, la importancia y el compromiso de los formadores.
- c. Falta de compromiso en la solidaridad económica de las diversas inspectorías.
- d. Falta de sinergia entre centros locales , inspectorías y región.
- e. Debilidad en Planes a corto, mediano y largo plazo en los diferentes aspectos de la vida organizativa de la Asociación.

Después de haber reflexionado sobre las debilidades y fortalezas, se siente la necesidad de continuar con un trabajo serio y profundo de formación que permita lograr un relanzamiento de la Asociación para dar una mejor respuesta en el tercer milenio, donde la Autonomía y la Comunión sean características centrales. Por tal motivo se proponen las siguientes líneas de acción en los siguientes aspectos:

1. Organización y Animación
2. Formación
3. Pertenencia
4. Misión
5. Comunicación y Relación con la Familia Salesiana.

➤ LÍNEAS DE ACCIÓN

1. Organización y Animación

- a. Adquisición de la personería jurídica a nivel nacional.
- b. Impulsar a los Consejos Inspectoriales para que asuman la emisión de material formativo para el apoyo de las diversas etapas de maduración vocacional.

- c. Apoyar al consultor en el uso de los medios de comunicación social - MCS-específicamente el Internet - para garantizar el intercambio de experiencias formativas, organizativas y de apostolado a nivel regional.

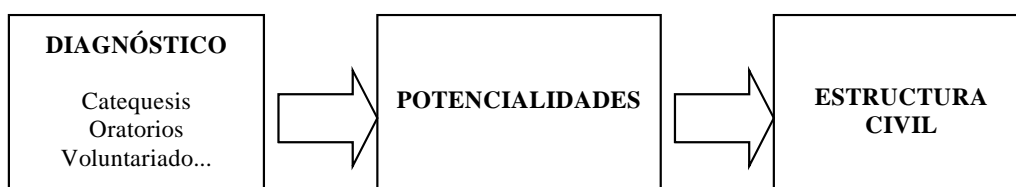
2. Formación

- a. Implementar la práctica de la dirección espiritual como responsabilidad del propio Cooperador Salesiano, del Delegado, del Coordinador, del Formador y de los demás Cooperadores Salesianos del centro.
- b. Fortalecimiento del rol del Formador en cada centro mediante un apoyo sistemático a nivel inspectorial a través de encuentros periódicos de programación, formación y evaluación.
- c. Creación y/o fortalecimiento de las redes de comunicación, convirtiéndolas en una efectiva herramienta de apoyo a la formación (Internet)
- d. Implementar planes de formación inicial y permanente en las inspectorias a la luz del Reglamento de Vida Apostólica (R.V.A. Capítulo 5, Líneas Directrices) y del Diagnóstico de cada región, que responda a la realidad de los tiempos y de la persona.
- e. Proporcionar a cada centro el material formativo indispensable: R.V.A., Comentario al R.V.A., Líneas Directrices, Manual del Responsable, Carta de la Comunión y de la Misión y otros materiales en esta línea.
- f. Implementación de mecanismos de evaluación en todos los niveles.
- g. Creación de una escuela de formación permanente, a nivel inspectorial, para la formación del Cooperador Salesiano desde el proceso inicial con énfasis en la formación de los consejeros.

3. Pertenencia

- a. Implementar la propuesta de solidaridad económica y promover actividades productivas de acuerdo a las posibilidades de cada zona.

4. Misión



Diagnóstico:

Realización de un diagnóstico sobre las actividades de nuestro apostolado para determinar las necesidades de nuevos frentes de trabajo, y evaluar si se está sirviendo a los destinatarios.

Potencialidades:

Identificación de las cualidades y potencialidades que tiene cada uno de los Cooperadores Salesianos para aprovechar sus capacidades.

Estructura civil:

Los Cooperadores Salesianos deben asumir compromisos apostólicos en estructuras donde los laicos están llamados a dar su aporte, por ejemplo, cargos públicos, políticos, pastoral familiar, educación, entre otros.

5. Comunicación y relación con la Familia Salesiana

- a. Creación de página WEB y correo electrónico a nivel inspectorial.
- b. Intercambio periódico y regular de noticias, experiencias apostólicas y documentos de formación actualizados por medio de los boletines nacionales, cassette, video, etc.
- c. Creación del elenco (directorio) de los CC.SS. a nivel regional e inspectorial.
- d. Mantener las visitas periódicas del consultor mundial a cada inspectoría y la de los coordinadores inspectoriales.

Associação dos Cooperadores Salesianos
II Congresso Região Brasil
Cachoeira do Campo, MG, Brasile, 23 – 25 de Março de 2001

15. DOCUMENTO FINAL DO CONGRESSO

a) Situação atual (Ver):

A Associação Nacional dos Salesianos Cooperadores da Região Brasil, é constituída por seis Associações Inspetoriais inseridas em seis Inspetorias SDB e oito Inspetorias FMA.

Atualmente, possui 92 Centros canonicamente eretos, contando com 1.716 Salesianos Cooperadores compromissados, constatando-se que cerca de 10% deste total constitui o grupo dos Afastados, o que é motivo de preocupação e de constante trabalho de “resgate”. Em contrapartida, conta com 560 Aspirantes, em formação, na sua maioria jovens.

Outras situações reais de desafios da Associação são as relativas à sua organização jurídico-administrativa, comunicação e formação inicial e permanente.

Reuniram-se nos dias 23 a 25 de março de 2001 para celebrar seu Congresso Regional e eleger seu/sua representante junto à Consulta Mundial, nos termos da convocação do Reitor-Mor e de acordo com as normas estabelecidas.

Participaram 54 representantes das Associações Inspetoriais (CCSS, SDB e FMA) e membros de outros grupos da Família Salesiana que refletiram a temática central: “Viver a Comunhão como Cristãos Leigos na Família de Dom Bosco – Autonomia na Comunhão”, a partir de sua realidade regional e suas implicações globais.

b) Que Associação queremos (Julgar)

Uma Associação que, consciente de seu caráter fundamentalmente leigo e de sua espiritualidade salesiana, viva e atue de forma visível na sociedade, na Igreja e na Família Salesiana, em sintonia com os tempos e sendo multiplicadora do carisma salesiano no mundo.

c) Linhas de ação (Agir)

Como resultado das reflexões e do trabalho de grupo são indicadas como principais linhas de ação:

1. A urgente organização jurídica e administrativa da Associação.
2. Concretização da autonomia financeira.
3. Maior empenho na animação da formação integral e permanente, investindo-se sobretudo na comunicação como elemento de multiplicação.

Cachoeira do Campo, 25 de março de 2001

Asociación de Cooperadores Salesianos
II Congreso Regional América Cono Sur
Santiago de Chile, Chile, 29 de Marzo - 1 de Abril 2001

DOCUMENTO FINAL - CHILE

TEMA: VOCACIÓN ESTRATEGIAS

- 1.- Acompañando a los aspirantes en su camino de discernimiento con el diálogo personal, estudio de documentos de la Asociación y guía en la vida de oración, siendo el primer responsable el Consejo Local.
- 2.- Promoviendo encuentros de promociones vocacionales.
- 3.- Presentando la vocación con audacia, creatividad y alegría, integrar particularmente a los jóvenes en un apostolado común.

TEMA: COMUNIÓN ESTRATEGIAS

- 1.- Proponiendo inspeccionalmente que se contemplen en las etapas de formación de los tres grupos (SDB, HMA, CCSS) momento de encuentros y de formación para conocer la identidad de cada uno de ellos a fin de trabajar apostólicamente juntos, después de una programación compartida y abierta a la Iglesia .
- 2.- Acrecentando en los centros, los gestos de fraternidad, aceptación mutua y conocimiento de las realidades de nuestros hermanos.
- 3.- Propiciando espacios de encuentros entre las ramas de la Familia Salesiana donde se compartan experiencias, momentos de estudio y formación .

TEMA: MISIÓN
ESTRATEGIAS

1. Favoreciendo el liderazgo personal o grupal de los cooperadores, para insertarse en el mundo político y cultural aportando la visión cristiana y salesiana de la realidad e integrarse en acciones de bien común especialmente para los jóvenes y los pobres.
2. Tomando conciencia de que para una misión más eficaz es fundamental una vida de oración y una formación para la acción tanto personal como asociativa.
3. Poniéndonos a disposición de manera creativa, fortalecer la pastoral juvenil, de acuerdo a la realidad de cada Inspectoría desde el servicio y la animación.

TEMA: FORMACIÓN
ESTRATEGIAS

1. Tomando como base de la formación las Directrices, documentos y cuadernillos existentes, animar a los centros a elaborar y entregar un programa de formación adaptado a cada realidad para unificar criterios e intercambiar experiencias.
2. Con el ofrecimiento de cursos y encuentros de actualización y de formación integral, los centros locales deberán enriquecer la vida del cooperador salesiano .
3. Presentando con mayor profundidad en las casas de formación SDB y FMA las distintas ramas de la Familia Salesiana, en especial de los cooperadores, dando a conocer sus reglas de vida para favorecer el intercambio fraterno.
4. Ofreciendo desde los Consejos Inspectoriales encuentros que sean verdaderas “experiencias de Dios” al estilo salesiano donde se marque, identifique y fortalezca el carisma.

TEMA: AUTONOMIA
ESTRATEGIAS

1. Transparentando la gestión económica mediante la elaboración de presupuestos en todos los niveles (local, Inspectorial, mundial), de acuerdo con el documento “Animar la Solidaridad Económica”.
2. Concientizando desde la formación inicial y permanente la importancia de la autonomía como asociación, atendiendo a la solidaridad económica como rasgo más significativo.
3. Con la donación de nuestros talentos y capacidades, asumir la madurez de autonomía que se manifiesta también en el aspecto económico.

<p>TEMA: ANIMACIÓN ESTRATEGIAS</p>

1. Mediante la animación de los Consejos Inspectoriales y Locales que involucren y distribuyan tareas concretas a cada cooperador de acuerdo a sus posibilidades, capacidad y nivel de responsabilidad desde la instancia de la formación inicial.
2. Acompañando de cerca el Consejo Inspectorial a los centros, planificando las visitas de sus miembros y/o responsables de zonas de acuerdo a un cronograma anual preestablecido, considerando temas específicos de la asociación y generales de nuestra realidad laical.
3. Revisando las estructuras asociativas para darles vida y adaptarlas a las necesidades con vistas a un mejor funcionamiento operativo.

<p>TEMA: CAMINO DE SANTIDAD ESTRATEGIAS</p>
--

1. *Asumiendo la dirección espiritual como medio imprescindible en la vida del Cooperador para descubrir la voluntad de Dios y los medios para realizarla, desde la formación inicial.*
2. *Compartiendo y evaluando periódicamente nuestro apostolado, en nuestra vida cotidiana, eclesial, social, política y como Centro*
3. Potenciando en cada aspirante y en cada cooperador la conciencia de la necesidad del acompañamiento y la dirección espiritual como un camino de santidad que propone nuestro reglamento de vida apostólica

4th East Asia-Australia Congress of Salesian Cooperators
 Cebu City, Philippines, April 5th – 8th 2001

“AUTONOMY IN COMMUNION”

FINAL DOCUMENT

➤ INTRODUCTION

The 4th Congress of Salesian Cooperators of East Asia-Australia region considered and reflected on the present situation of the Association of Salesian Cooperators, especially in the light of our own identity and presence in the Salesian Family, local Church and society. Through that process they present the following conclusions and goals for the Association in this region.

A. The Situation Today

The Association in its present situation is committed to the following initiatives and issues:

1. Fidelity to the full implementation of the concepts of the 3rd East Asia- Australia Mission Statement (Hong Kong, China, 1999)
2. Strengthening our formation (initial and on-going) including the animation and formation of facilitators.
3. A variety of local and individual Salesian apostolates.
4. Greater and more efficient levels of communication (continuation of Province Newsletters, subscription and contribution to the Salesian Bulletin and regular visits to Centres by facilitators and councilors).
5. Growth and expansion through recruitment of new members and establishment of new centres.
6. Movement towards more concrete financial means: contribution (solidarity) and self-dependency (financial autonomy).
7. A sense of the appreciation of the origins of the Association in each Province through the writing of the Association’s story or history within the Province.

What we, as Cooperators, require of the Association

➤ AS A REGION WE REQUIRE AN ASSOCIATION WHICH:

- WILL FACE THE CHALLENGES OF THE NEW MILLENNIUM

- WILL MOVE TOWARDS COMMUNION THROUGH A SHARING OF OUR GIFTS
- WILL RECOGNISE THE AUTONOMY OF THE COOPERATOR WITHIN THE SALESIAN FAMILY.

1. THAT THE ASSOCIATION WILL FACE THE CHALLENGES OF THE NEW MILLENNIUM

GOAL	Matters arising from discussion/reflection groups	Provincial Action Plan
<p><i>To allow the ASC to recognize, be open to and face the challenges of the 3rd Millennium</i></p>	<p>In order to achieve this goal we need to:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Be aware of, and study the example of Don Bosco in his response to the situations of his time, and be prepared to respond to the challenges of the new millennium with the same sense of pastoral charity, as a way of enriching our understanding and appreciation of Don Bosco's importance in our mission of service to the young. • Continue our involvement in the various youth, pastoral and social apostolates in which our Provinces and Centres are involved, and to look for opportunities for renewal and formation in these ministries. • To strengthen our Salesian Cooperator identity so as to continue to be a solid christian presence in our world. 	

2. THAT THE ASSOCIATION WILL MOVE TOWARDS COMMUNION THROUGH A SHARING OF OUR GIFTS.

GOAL	Matters arising from discussion/ reflection groups	Provincial Action Plan
<p><i>To encourage, assist and be present to each other as members of the Salesian Family</i></p>	<p>To achieve this goal we need to stress within our Association, Salesian Family, Local Church and society:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A commitment to appreciate and welcome the diversity of the gifts and talents within our Region and to be able to share and facilitate this diversity and giftedness in the service of the Salesian Mission and the initiatives of the local Church (media, education, family, social justice) • A commitment to further our formative experience through our attendance and support of both local and regional gatherings of the Association. This would involve a commitment to an individual and local study of the Charter of Communion of the Salesian Family. • A commitment to further the values of the Kingdom of God (peace, justice, unity and communion) through lifestyles that are welcoming and open to people of all backgrounds and traditions. 	

3. THAT THE ASSOCIATION WILL RECOGNISE THE AUTONOMY OF THE COOPERATOR WITHIN THE SALESIAN FAMILY

GOAL	Matters arising from discussion/ reflection groups	Provincial Action Plan
<p><i>To work towards a greater autonomy of each center:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Through a gradual sharing of the responsibility for the formation of Cooperators, between SDB/FMA</i> 	<p>In order to achieve this goal we need to strive towards:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Enhancing the harmonious relationship between SDB/FMA Delegates, Coordinators and Cooperators, with the Coordinators taking on the task of local and provincial organization and the Delegates offering a presence through animation, formation and spiritual direction. • A commitment to investigate and implement within the Region successful examples of financial fundraising, so as to assure the financial solidarity 	

<p><i>and formation Councilors.</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • <i>Through a clear imparting of organizational leadership to the Cooperators themselves</i> 	<p>and autonomy of the ASC.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maintaining and enhancing a visible presence of the ASC within the local Church and society through the continuation of the various individual, local and provincial apostolates. • A commitment to vocational promotion through sharing of successful initiatives within the region. 	
---	--	--

➤ ACTION PLAN

The Provincial Councils of the ASC within the Region will ensure the following:

- That each Provincial Council study the final document of this Congress and draw up a specific Provincial Action Plan with clear and measurable objectives.
- To send the Action Plan to the Member of the World Consulting Body of ASC as soon as possible within the next six months and to submit to him an annual evaluation of the Provincial Action Plan.
- That their Provinces see to the fulfillment of the above elements of this Statement over the next three years.

Associazione Cooperatori Salesiani
Congresso Regionale Italia - Medio Oriente
Roma, 27 aprile - 1° maggio 2001

DOCUMENTO FINALE

*“Il Cooperatore è un cattolico che vive la sua fede ispirandosi, entro la propria realtà secolare, al progetto apostolico di Don Bosco:
 - si impegna nella stessa missione giovanile e popolare, in forma fraterna e associata;
 - sente viva la comunione con gli altri membri della Famiglia salesiana;
 - opera per il bene della Chiesa e della società;
 - in modo adatto alla propria condizione e alle sue concrete possibilità” (art. 3 RVA).*

➤ IL CONTESTO

Noi Cooperatori salesiani della Regione Italia-Medio Oriente, riuniti in Congresso Regionale, viviamo il tempo post-giubilare sentendoci inseriti nel cammino della Chiesa indicato da Giovanni Paolo II nella lettera “Novo millennio ineunte” le cui parole ci invitano a far crescere la fantasia della carità, a ricercare e mantenere sempre un alto livello della vita cristiana e un’apertura alla mondialità.

Nell’ambito della Regione sono stati mossi i primi passi per un interscambio costruttivo nella partecipazione ad iniziative formative e informative.

Sentiamo l’urgenza di promuovere e difendere nei paesi della Regione i diritti umani per rispondere alle seguenti sfide comuni:

mancata tutela del diritto alla vita,

fragilità della famiglia e di altre istituzioni educative,

difficoltà ad individuare il nuovo ruolo della donna,

diffuso disagio giovanile,

nuove forme di povertà,

complessità delle situazioni sociali,

globalizzazione della comunicazione sociale.

La situazione dell’Associazione nella nostra Regione oggi presenta questi elementi.

In ITALIA:

- da una parte progressi nelle relazioni all'interno della Famiglia Salesiana e con la Chiesa locale (anche se tanto è il cammino da compiere) attraverso una crescente presenza di Cooperatori come animatori in favore del Movimento Giovanile Salesiano, della famiglia (Movimento Famiglie Don Bosco), della emarginazione e disagio (case-famiglia) e impegno per le missioni,
- dall'altra insufficiente comunicazione e poca visibilità anche all'interno della Famiglia Salesiana;
- senso di appartenenza non molto sviluppato,
- debole partecipazione alla vita del Centro,
- solidarietà economica problematica e sofferta.

In MEDIO ORIENTE:

pur nelle difficoltà politiche, sociali e religiose notevolmente diverse nei vari paesi:

- l'Associazione è in crescita;
- comprende quasi esclusivamente giovani che lavorano in forte autonomia apostolica ed in spirito di piena comunione con SDB ed FMA.

➤ CI IMPEGNIAMO...

Per rispondere alle sfide della società di oggi, ci impegniamo a vivere la comunione e l'autonomia non solo come esigenza di ascesi personale e di dinamica associativa ma anche perché ci sostiene nell'impegno a realizzare la missione carismatica, giovanile e popolare in collaborazione e condivisione con la Famiglia Salesiana.

Noi Cooperatori ci impegniamo a vivere la Comunione:

- attraverso la cura della spiritualità e dell'identità salesiana a livello personale e di Centro;
- mediante l'ascolto attento che aiuta a scoprire le necessità di ognuno nel rispetto della sua originalità, creando spirito di famiglia;
- incarnando la "dimensione Trinitaria" della vita ecclesiale, tipica espressione della spiritualità salesiana;
- lavorando in rete in modo da valorizzare le risorse di ciascuno per rispondere efficacemente alle sfide attuali della società;
- assumendo la progettualità come stile di azione in modo da suscitare una maggiore corresponsabilità;
- promuovendo interscambi fra realtà associative situate in diverse aree della regione. Attraverso:
- intese fra Ispettorie italiane e i Centri del Medio Oriente;
- partecipazione ad esperienze di confronto, di condivisione e solidarietà tra i Cooperatori dell'Italia e del Medio Oriente.

Noi Cooperatori ci impegniamo a vivere l'Autonomia:

- approfondendo lo spirito di famiglia indispensabile per una vera autonomia nella comunione che ci permette di “sognare“ come Don Bosco;
- curando la formazione, base per la crescita della vita associativa e qualificando le proprie competenze;
- assumendo il nostro ruolo con senso di responsabilità e solidarietà, anche economica, senza demandare ad altri ciò che “tocca a noi”;
- rinsaldando il senso di appartenenza a tutti i livelli associativi.

Consapevoli che la comunione è contagiosa e genera missionarietà, attingiamo dalla vita del Centro forza e capacità per vivere coerentemente l'apostolato nel mondo.

Vivendo questo spirito di comunione e autonomia saremo in grado di aprirci con maggior consapevolezza e competenza al territorio e cercare spazi di azione apostolica soprattutto dove si opera e si decide sui giovani e sulle povertà emergenti.

➤ LINEE DI AZIONE

Chiediamo ai Consigli Ispettoriali di assumere responsabilmente questo documento, delineando le modalità per renderne concrete le indicazioni attraverso linee di azione da definire nella prossima programmazione ispettoriale (possibilmente entro settembre) e da verificare periodicamente.

I Cooperatori Salesiani di Medio Oriente e Italia riuniti in Congresso a Roma presso la Casa Generalizia.

REGIONAL CONGRESS FOR ANGLOFON AFRICA
Nairobi, 8-11 June 2001

“AUTONOMY IN COMMUNION”

Final Document

1. SITUATION

We the Cooperators of the English speaking African region of Ghana, Sierra Leone, Nigeria, Zambia, Ethiopia, Tanzania and Kenya, (Southern Africa, Liberia, Sudan, Malawi, Uganda) live in diverse social-cultural situations.

In this era of *globalisation* some situations that touch the life of the African Church and society are:

- Unemployment, exploitation of the poor, particularly women and children
- Illiteracy, drop-outs, and lack of education in general
- Increasing number of broken families which generates situation such as: street children, drug addicts, single mothers...
- HIV - AIDS
- Abuse of human rights
- Growing number of different Christian denominations and sometimes a difficult relationship with Islam and traditional religions.

In Africa, where young people are the majority of the population the above problems affect them strongly and so present a challenge to the Cooperators.

2. OUR DREAM

As Association our aim is to become:

- ❖ Strong in our vocation and a visible presence in the Church and the society
- ❖ Well formed with the spirit of Don Bosco and imbued with zeal and will
- ❖ Able to seek solutions to the problems together with the young people.
- ❖ Aware of the rights and duties as baptised person
- ❖ Able to work together with other groups, societies, organizations, etc.
- ❖ Self reliant

3. LINES OF ACTION

1. To deepen the formation of both delegates and cooperators
2. To grow in an attitude of trust and appreciation between Cooperators, SDB, and FMA
3. To develop strategies for achieving our financial self reliance
4. To develop an effective communication, reciprocity and links between the centres, the region and the world (*a real network*)
5. To become aware of the challenges that society presents, and to be able to give an answer
6. To work for vocations and to help in the formation of those who have already made an option (lay, religious, priestly)
7. To promote the growth of the Cooperator Association increasing the number of Cooperators and centres.

NB. These lines of action will be elaborated in the different centres.

Proposals to the World Consulting Body

PROPOSALS TO THE WORLD BODY

- 1) That the electoral Commission should be independent and cannot vote or be voted
- 2) That the World Consultant stays in office for a period of 5 years instead of 7 years.

Cooperators of St. John Bosco *English Speaking Regional Congress*

Marian Shrine at Stony Point, NY – July 6-9 2001

“Autonomy in Communion”

Situation

This is how we see our Region now:

Strengths:

- Some provinces produce quality newsletters, which promote effective communication.
- We have a great presence in our local churches. For example, Cooperators are catechists, RCIA and social/pastoral ministers.
- We have many involved in justice and peace issues. We have outreach to youth, the poor, sick, imprisoned, and aged.
- We have good mission outreach and support.
- Some centers have well-functioning budget guidelines.

Weaknesses:

- Social issues: as an Association, we don't speak up on social issues.
- Communication: We don't share or communicate very well. We don't know what resources are available, and often re-invent the wheel.
- Commitment: Some Cooperators are not aware of the richness of their vocation.
- EDUCATIONAL AND PASTORAL COMMUNITY and EDUCATIONAL AND PASTORAL PLAN: Not every Salesian presence is aware of them. Some EDUCATIONAL AND PASTORAL COMMUNITIES have working Councils that don't include Cooperators.
- Autonomy: In some cases, the Cooperators wait for the SDB or FMA to tell them what to do. In others, they do their own thing without reference to the EDUCATIONAL AND PASTORAL PLAN.
- Formation: In certain areas, we lack confidence in our ability to lead.
- Delegates: Not all centers have an active, effective delegate.
- Planning: There are few structured plans.

Goal

This is how we see our Region 7 years from now:

- Social: We articulate a stance on such things as the culture of life and human dignity.
- Communication: In our vision, we see a central communication system to share schedules, texts, formation materials, and Web resources. We see Cooperators' Web pages on <http://www.sdb.org>. Coordinators at each level have well-maintained e-mail lists, which are not published. Each province has a Cooperators' newsletter, printed or electronic. We also see an e-mailed or printed regional newsletter. Downloadable Cooperators' animation and formation resources are on <http://www.sdb.org>.
- Commitment: We know that to be a Cooperator is a life-long commitment.

- EDUCATIONAL AND PASTORAL COMMUNITY and EDUCATIONAL AND PASTORAL PLAN: Each EDUCATIONAL AND PASTORAL COMMUNITY is enriched by the vocation and action of the Cooperators.
- Communion: We recognize ourselves as Salesians with a shared vision, co-responsible for the local Salesian mission.
- Autonomy: Each center participates in the EDUCATIONAL AND PASTORAL PLAN of the EDUCATIONAL AND PASTORAL COMMUNITY.
- Formation: We see formation to leadership everywhere in the Region. Each Cooperator understands the Association's organization at all levels.
- Delegates: Each center has an active and effective delegate.
- Planning: Each center operates according to a yearly pastoral plan, according to directives from the World Consulting Body.

Action Steps

To get from that situation to this goal, we commit to these action steps:

- Social issues: At meetings, bring in speakers who will help us raise our awareness of social issues.
- Communication: We undertake to provide to the Webmaster of <http://www.sdb.org> the content to be worked up into Web pages for the Cooperators, containing the resources mentioned above.
- Commitment: On-going formation should be part of each meeting. SDB and FMA formation must include animation of the Salesian Family.
- EDUCATIONAL AND PASTORAL COMMUNITY and EDUCATIONAL AND PASTORAL PLAN: Each center will encourage some of their members to rotate in as active participants in the Council of the local EDUCATIONAL AND PASTORAL COMMUNITY. They help the Community assess needs of youth, and meet them.
- Autonomy: We request spiritual animation from the FMA and the SDB. Each local and provincial center undertakes to prepare an annual financial report. Each local center undertakes to finance its own apostolic and formation operations. The World Council and each provincial center undertake to develop their financial resources through fund-raising and grants.
- Formation and support: Provincial councils should arrange for training for leadership, cultural awareness, needs of the areas we serve, and the pastoral challenges we face.
- Delegates: Delegates are members of the council by the nature of their office. They should actively function there as spiritual animators and formation guides.
- Planning: Each center makes an annual plan, looking to youth needs of the area. It plans how to contribute to the larger EDUCATIONAL AND PASTORAL PLAN of the local EDUCATIONAL AND PASTORAL COMMUNITY.